

Leggimi 1.32.3

Con questa release la gestione dei Congedi parentali viene ulteriormente modificata per effetto "Legge di Bilancio per l'anno 2025".

Congedo parentale e modifiche alla retribuzione per effetto della "Legge di Bilancio" (dal 2023 al 2025)

Già la Legge di Bilancio per l'anno 2023 (legge 29 dicembre 2022, n. 197, art. 1, comma 359) modificando l'Art. 34 del TESTO UNICO n.151, aveva previsto che il primo mese del periodo indennizzabile, cumulativo tra i genitori e fruito entro i primi sei anni di vita del figlio, fosse pagato in misura del 80% anziché al 30%. Questa misura migliorativa non ha trovato applicazione nel pubblico impiego in quanto il primo mese è già interessato da una deroga migliorativa da parte della contrattazione collettiva (parere PDF-0020810-P-27/03/2023 del Dipartimento della Funzione pubblica).

La Legge di Bilancio per l'anno 2024 (legge 30 dicembre 2023, n. 213, art. 1 comma 179), aveva aggiunto il **secondo mese** con retribuzione agevolata (applicabile anche nel pubblico impiego), prevedendo un'indennità pari al 60% della retribuzione (anziché al 30%) innalzata al **80%** per il solo anno 2024.

La nuova Legge di Bilancio per l'anno 2025 (legge 30 dicembre 2024, n. 207, art. 1 commi 217 e 218), conferma la retribuzione agevolata per il **secondo mese al 80%**, e introduce il **terzo mese al 80%**.

Nucleo familiare

Poiché il riconoscimento dell'indennità agevolata per il secondo mese e per il terzo mese dipende dalla **data di fine del periodo di congedo obbligatorio** di maternità (o di paternità), riferito al figlio, per il quale si fruisce del congedo, ricordiamo che è necessario preliminarmente indicare questa data nell'apposito campo nella scheda dei dati del familiare con grado parentela uguale a "Figlio/a", accessibile nella sezione "Nucleo familiare" collegata al dipendente.

Registrazione Congedo parentale

L'applicativo è in grado di attribuire correttamente i periodi al 80% per effetto della nuova Legge di Bilancio e in attesa che vengano definite al Sidi le codifiche ministeriali, il codice attribuito dal sistema sarà "SCM".

È stata rimossa l'anomalia per la quale, in caso di fruizione di congedo parentale di oltre tre mesi da parte del genitore padre, con sei mesi già fruiti dalla madre, il sistema non chiedeva l'eventuale possesso dei requisiti di reddito.

ARGO Software

PS: Ricordiamo che il servizio di assistenza telefonica viene svolto dai Concessionari di zona in tutta Italia. È possibile ottenere i recapiti telefonici da contattare consultando la sezione Rete Commerciale del ns. Sito www.argosoft.it cliccando sulla regione di appartenenza nella cartina.



Zona Industriale III FASE - 97100 Ragusa

sito: <http://www.argosoft.it> email: info@argosoft.it pec: assistenza.argo@pec.ecert.it